

ПРИКАЗ

№150 - ОД

от 06.09.2024 года

**«О внедрении целевой модели наставничества в МАОУ «СОШ №17» и назначении куратора»**

На основании распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 и в целях повышения эффективности воспитательной и образовательной деятельности МАОУ «СОШ №17» приказываю:

1. Внедрить целевую модель наставничества в МАОУ «СОШ №17» в период с 07.09.2024 г. по 30.05.2025 г. с возможностью пролонгации сроков реализации программ наставничества.
2. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в МАОУ «СОШ №17» заместителя директора по УВР Малову Екатерину Алексеевну.
3. Куратору внедрения целевой модели наставничества в МАОУ «СОШ №17»:
  - Составить базу наставников и наставляемых в срок до 01.10.2024 г. – по образцам, приведенным в приложениях 2 и 3 к настоящему приказу;
  - организовать консультации наставников перед реализацией программы наставничества и во время ее реализации;
  - составлять и корректировать программы наставничества в процессе их реализации – в соответствии с положением о программе наставничества МАОУ «СОШ №17»;
  - контролировать реализацию программ наставничества;
  - проводить оценку вовлеченности наставляемых в различные формы наставничества – раз в полугодие, по итогам составлять справку и представлять мне на ознакомление;
  - решать организационные вопросы, возникающие в процессе реализации модели наставничества, в том числе вопросы материально-технического обеспечения, с привлечением других работников МАОУ «СОШ №17», организаций – партнеров и т.д.;
  - мониторить эффективность реализации программ – в соответствии с графиком программы наставничества, по итогам составлять справки (раз в полгода) и представлять их мне на ознакомление;
  - анализировать обратную связь от участников программы.
4. Утвердить дорожную карту внедрения целевой модели наставничества согласно приложению 1 к настоящему приказу.
5. Руководителям профессиональных объединений учителей включить наставничество как форму методической работы в план работы ПОУ и содействовать куратору внедрения целевой модели наставничества в формировании базы наставников и наставляемых.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.



Директор

*Малова* Е.В. Иванова

Приложение 1  
к приказу МАОУ «СОШ №17» №150-ОД от 06.09.2024 г.  
**«О внедрении целевой модели наставничества в МАОУ «СОШ №17» и назначении куратора»**

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в МАОУ «СОШ №17»**

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	До 10.09.2024	Директор
Проведение собеседования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества	06.09.2024	Куратор
Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых от педагогов	В течение года	Куратор
Анализ полученных от наставляемых данных. Формирование базы наставляемых	В течение года	Куратор
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	До 10.09.2024	Куратор
Формирование базы наставников	До 10.09.2024 В течение года	Куратор
Проведение собеседования с наставниками	По программе наставничества	Куратор
Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников		
Обучение наставников	В течение года	Куратор
Организация групповой встречи наставников и наставляемых	По программе наставничества	Куратор
Реализация программы наставничества	В течение года	Куратор Наставник
Регулярные встречи наставника и наставляемого	По программе наставничества	Наставник
Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	По программе наставничества	Куратор
Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого		
Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых		
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества		

Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Июнь 2025	Куратор
Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	В течение года	Куратор
Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	По программе наставничества	Куратор
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы		
Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте образовательной организации	Июль – август 2025	Куратор
Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых		

